

## Fach- und Führungspositionen richtig besetzen Filling technical and executive positions properly

„Gut ein Drittel der Führungsaufgaben in Deutschland werden falsch besetzt“, stellt Siegfried Faix sachlich fest. Faix ist Mitgründer der jbf international – executive search, einer Personalberatung, die Unternehmen Lösungen bei der Besetzung von Fach- und Führungspositionen in der Dental-, Medizintechnik- und Biotechnologiebranche anbietet.



Siegfried Faix, Geschäftsführer Medizintechnik | Siegfried Faix, director of medical technology

kurzfristig geeignete Vorschläge machen. Vorteile können suchende Unternehmen in der deutlichen Reduzierung des zeitlichen Aufwands für das Unternehmen feststellen, da über die qualifizierte Vorauswahl lediglich Kandidaten vorgestellt werden, die ernsthaft infrage kommen. Neben der Feststellung der fachlichen Qualifikation unterstützen professionelle Entscheidungshilfen



Jochen Transier, Partner Medizintechnik | Jochen Transier, partner of medical technology

when, after the first months of collaboration, the company or the position holder determine that expectations are not being fulfilled.”

The chances of acquiring specialised staff and senior executives by conventional means such as printed or on-line announced is currently relatively small also in the dental field.

“Experience shows,” continues Faix, “that the filling of professional positions in sales, marketing and product development is a time- and resource-intensive exercise for the company making the search.” And such a person, once found, might have the right technical qualifications for the post, but not the right personality for companies and company culture.

Founder Siegfried Faix and partner Jochen Transier have years of experience in sourcing specialised staff and senior executives in their sectors. The company has available the resources that are successful today in acquiring specialised staff and senior executives: a far-reaching international network, an extensive database as well as targeted canvassing of candidates who are ready for a change.

The consultants maintain systematic contacts with suitable candidates and ideally can also provide searching companies with suitable suggestions at short notice. The searching companies can find an advantage in the clear reduction of time expended by the company,

„Eine Fehlbesetzung kann für ein Unternehmen leicht Fehlinvestitionen im fünfstelligen Eurobereich bedeuten, wenn nach den ersten Monaten der Zusammenarbeit das Unternehmen oder der Stelleninhaber feststellen, dass die Erwartungen nicht erfüllt werden.“

Die Chancen, allein mit den herkömmlichen Mitteln wie Print- oder Online-Anzeigen Fach- und Führungskräfte zu akquirieren, sind heute auch in der Dentalbranche relativ gering.

„Die Erfahrung zeigt“, so Faix weiter, „dass die Besetzung qualifizierter Stellen in Vertrieb, Marketing und Produktentwicklung für das suchende Unternehmen eine zeit- und ressourcenintensive Aufgabe ist.“ Und ist er/sie dann gefunden, passt er/sie vielleicht von der fachlichen Qualifikation her auf die Stelle, aber von der Persönlichkeit her nicht zu Unternehmen und Unternehmenskultur.

Gründer Siegfried Faix und Partner Jochen Transier haben jahrelange Erfahrungen in der Beschaffung von Fach- und Führungskräften in ihren Branchen. Das Unternehmen verfügt über die heute erfolgreichen Mittel zur Akquise von Fach- und Führungskräften: ein weitreichendes internationales Netzwerk, eine umfangreiche Datenbank sowie die gezielte Direktansprache veränderungsbereiter Kandidaten.

Systematisch pflegen die Berater Kontakte zu geeigneten Kandidaten und können dem suchenden Unternehmen im Idealfall auch

bei der Auswahl der geeigneten Persönlichkeit – oftmals der weit kritischere Aspekt bei der Besetzung einer Stelle. So werden die Erwartungen beider Seiten bereits im Vorfeld abgeglichen und es kommen nur solche Kontakte zustande, die zum Unternehmen und zum Bewerber passen.

Einen besonderen Nutzen bietet jbf international für seine Klienten: Das suchende Unternehmen tritt in der Akquisephase namentlich nicht in Erscheinung. „Auch dem Bewerber gegenüber agieren wir erst dann nicht mehr ‚under cover‘ wenn unser Mandant grünes Licht gegeben hat“, so Mitgründer Faix salopp. „Und das ist in vielen Fällen, gerade bei der Besetzung von Schlüsselpositionen, die Grundvoraussetzung für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit und die erfolgreiche Stellenbesetzung.“ ■

“One third of executive positions in Germany are incorrectly filled” is the stark statement of Siegfried Faix. Faix is the co-founder of jbf international – executive search, a personnel consultancy that offers companies solutions for filling technical and executive positions in the sectors of dental and medical technology and biotechnology.

“An incorrect placement can signify a bad investment within the five-figure Euro range

since a qualified screening procedure ensures that only those candidates are presented who come under serious consideration. Alongside determination of specialist qualifications, professional decision-making aids are used in selecting a suitable personality, which is frequently a far more critical factor in filling a post. Thus, the expectations of both sides are already matched in advance and only those contacts that fit both the company and the candidate are effected.

jbf international offers its clients a special benefit: The name of the searching company does not appear during the acquisition phase. “Also with respect to the candidate, we first act ‘under cover’ and then no more once our client has given us the go-ahead,” says co-founder Faix casually. “And in many cases, precisely when key positions are being filled, this is the precondition for collaboration in mutual trust and for the position being filled successfully.” ■

**JBF international**  
executive search

Freiburg | Hamburg | München | Zürich | Dallas  
www.jbf-international.com