

Unternehmen Sie was!

Die Bedingungen für Zahnärzte und Patienten befinden sich in einem grundlegenden Wandel. Dies hat für jeden im Gesundheitswesen Tätigen folgenreichere Bedeutungen. Die Unternehmensbegleitung hilft, den Wandel zu bewältigen und auf lange Sicht für die eigene Praxis positiv zu gestalten.

| Hans-Georg Gadde

Das Konzept der Unternehmensbegleitung richtet sich an Praxisinhaber und deren Teams. Es soll Veränderungen und Verbesserungen nicht nur anschieben, sondern nachhaltig unterstützen und begleiten. Dazu bedarf es statt phrasenhafter Parolen individueller Zuwendung und kontinuierlichen Coachings. Dafür stehe ich als Unternehmensbegleiter.

Fantasie beflügelt

Am Anfang der gemeinsamen Arbeit steht die Zieldefinition der Praxis. Dabei lassen die Beteiligten ihre Gedanken in einem für sie individuell erarbeiteten Fragebogen spielen, denn Fantasie ist eine Quelle der Begeisterung und diese weckt nicht nur das Engagement des Einzelnen, sondern überträgt sich auch auf Team und Patienten. Diese Dynamik trägt wiederum dazu bei, den Zielsetzungen näher zu kommen. Die unternehmensbegleitenden Maßnahmen zielen auf die Persönlichkeitsentwicklung des Praxisinhabers sowie der Mitarbeiter ab und schulen deren Fähigkeiten zur Kommunikation und Teamarbeit. Es werden Strategien zu Problem- und Konfliktlösungen vermittelt und Möglichkeiten der Praxisoptimierung aufgezeigt. Lesen Sie hier eine kleine Auswahl von Maßnahmen der Unternehmensbegleitung:

Persönlichkeitsentwicklung: Wie beseitigen wir Blockaden und veraltete Einstellungen, damit neue Energien freigesetzt werden? Sie lernen, in der Unternehmensbegleitung eine Selbstanalyse einzuleiten und verborgene Lebenszielsetzungen aufzudecken. Entwickeln Sie Techniken, um im Spannungsfeld persönlicher und praxisbezogener Ziele Einklang zu erzielen. Erleben Sie, wie das Beherrschen von Rhetorik, Körpersprache und freier Rede Selbstwertgefühl und berufliche Performance verbessern.

Verhandlungstechnik: Der Praxisinhaber und sein Team müssen Botschaften vermitteln, die von persönlicher Ausstrahlung und Überzeugungskraft getragen werden. Wer sich flexibel auf den Patienten einstellen kann, wer Souveränität, Sympathie und Vertrauen situationsgebunden einzusetzen versteht, wird im Höchstmaß seine Ziele durchsetzen.

Gruppenarbeit und Supervision: Praxisverantwortung im Team nimmt in Verwaltungs- und Praxisorganisation immer mehr Raum ein. Ein Modell mit eigenen Regeln, Problemen und Lösungen. Lernen Sie, wie man eine erfolgreiche Praxis bildet, auf gemeinsame Ziele ausrichtet und Konflikte ausräumt.

Mitarbeiterführung: Das Selbstverständnis der Mitarbeiter ist heute weit mehr geprägt von privaten Interessen und Lebensumständen als von hierarchischen Modellen. Neu erarbeitete Konzepte verbessern Ihre Führungsqualitäten, helfen beim Gespräch und bei der Beurteilung von Mitarbeitern und Patienten.

Konfliktlösungs-Strategien: Viele Einflüsse können in der täglichen Arbeit in Konflikt mit den Praxiszielen geraten. Das unternehmensbegleitende Coaching hilft, Ursachen aufzudecken und Lösungen einzuleiten.

Für nachhaltigen Erfolg

Meine Aufgabe und mein Ziel als Unternehmensbegleiter besteht darin, das Selbstwertgefühl des Praxisinhabers und seines Teams zu stärken, um so das Wirtschaftsunternehmen Praxis zu sichern. Der berufliche und private Erfolg sollen durch das Praxiscoaching nachhaltig gesteigert und gefestigt werden. Freuen Sie sich auf das spannende Jahr 2005, in dem ich Sie auch mit interessanten Themen begleiten werde; denn wenn Sie etwas unternehmen wollen, bin ich dabei. ||



kontakt:

Hans-Georg Gadde
Unternehmensbegleiter –
Praxismanagement im
medizinischen Bereich
Wiesenstr. 59
30169 Hannover
Tel.: 05 11/8 09 37 40
Mobil: 01 72/5 13 70 13
E-Mail: hansgeorggadde@web.de