

Positive Führung

Ein Motivationsbooster für Ihr Team



Ein Beitrag von Nadine Seifert

PSYCHOLOGIE /// Mitarbeiter motivieren – klar, das ist eine Führungsaufgabe. Führungsstile und -methoden gibt es viele. Auf der Basis der wissenschaftlichen Erkenntnisse der positiven Psychologie hat sich ein besonders inspirierender Führungsansatz herausgebildet: die positive Führung. Statt der sonst oft üblichen Ausrichtung an Defiziten von Mitarbeitenden, richtet dieser Ansatz den Fokus bewusst auf positive Aspekte. Durch positive Führung können Sie die Mitarbeiterfluktuation und krankheitsbedingte Fehlzeiten sowie das subjektive Stressempfinden reduzieren. Gleichzeitig erhöhen Sie dadurch die Motivation, Freude und Leistungsbereitschaft.

Wer seine Stärken und sein volles Potenzial nutzen kann, fühlt sich energiegeladener und hat Freude bei der Arbeit. Beides steigert die Produktivität und Mitarbeiterbindung. Von positiver Führung profitieren also nicht nur die Mitarbeitenden, sondern auch die Führungskraft und das Labor selbst. Eine echte Win-win-Situation. Der Führungsansatz beruht auf dem sogenannten PERMA-Modell, welches von Martin Seligman, dem Begründer der positiven Psychologie, im Jahr 2011 entwickelt wurde und seitdem wissenschaftlich erforscht wird.

Das Wohlbefinden von Menschen wird demnach durch fünf Kriterien besonders gestärkt:

- Positive Emotionen (Erleben von Glück, Freude, Liebe, Dankbarkeit etc.)
- Engagement (Erleben von Flow und Versunkenheit in Tätigkeiten)
- Relationships (Erleben von wertschätzenden Beziehungen)
- Meaning (Erleben von Sinn)
- Accomplishment (Erleben von Zielerreichung)

Wie können Sie als Führungskraft an diesen Stellschrauben drehen? Sollen Sie jetzt nur noch nett und freundlich sein? Natürlich nicht. Sie dürfen und müssen als Führungskraft weiterhin auch unbeliebte Entscheidungen treffen und klare Grenzen setzen. Entscheidend ist, wie Sie dies kommunizieren und mit welcher Haltung Sie Ihrem Team und jedem Einzelnen gegenüberzutreten. Statt den Blick gewohnheitsmäßig darauf zu richten, was falsch läuft, blicken Sie ganz bewusst darauf, was jede einzelne Person besonders gut kann und wann die Zusammenarbeit besonders gut läuft. Und dann nutzen Sie diese Erkenntnisse!

Positive Emotionen

Sorgen Sie für positive Emotionen in Ihrem Team! Sicher pflegen Sie bereits einen höflichen Umgangston, schenken hier und da ein Lächeln, Anerkennung und ein offenes Ohr. Und nun überlegen Sie einmal, wann und wie Sie das noch mehr tun könnten. Gibt es Situationen, in denen es Ihnen noch schwerfällt, freundlich zu bleiben? Was brau-

LVG

IHR DIREKTER WEG
ZUR LIQUIDITÄT

P

ositiv

E

ngagement

R

elationships

M

eaning

A

ccomplishment

chen Sie, um noch mehr Wertschätzung und Freundlichkeit auszustrahlen? Wer würde sich über mehr Anerkennung von Ihnen freuen? Wer zeigt besonders wenig positive Emotionen? Was könnte diese Person brauchen? Haben Sie schon mal nachgefragt?

Engagement

Fördern Sie das Engagement Ihrer Beschäftigten, indem Sie die Aufgaben möglichst so verteilen, dass alle ihre Stärken einbringen können. Wer das tut, was ihm besonders liegt, fühlt sich energiegeladener, zufriedener und motivierter. Jede Person – auch die, die zurzeit vielleicht (noch) keine besonders guten Leistungen erbringt – hat Stärken! Setzen Sie bewusst die Stärkenbrille auf. Welche Kompetenzen könnten noch mehr gefördert und eingesetzt werden? Und wenn Ihnen die Antwort schwerfällt, fragen Sie nach! Was macht die Person besonders gerne? Wann fühlt sie sich besonders energetischer? Und welche Fähigkeit könnte sie in Ihr Labor stärker einbringen? Dabei können Sie auch über den Tellerrand hinausdenken. Vielleicht

Jetzt laufende Liquidität sichern



Warten Sie nicht länger auf Zahlungseingänge und wählen Sie den direkten Weg zur Liquidität. Denn mit der LVG an Ihrer Seite wird Ihre Arbeit umgehend honoriert. Mit dem Know-how von über 35 Jahren und dem feinen Gespür für sensible Kundenbeziehungen, sichern wir zuverlässig die laufende Liquidität unserer Partner durch Vorfinanzierung ihrer Rechnungswerte.

Entscheiden Sie sich für den direkten Weg. Mit der LVG als kompetentem und finanzstarken Partner, dem bereits mehr als 400 Labore vertrauen.

L.V.G.

**Labor-Verrechnungs-
Gesellschaft mbH**

Hauptstraße 20 / 70563 Stuttgart

T 0711 66 67 10 / F 0711 61 77 62

kontakt@lvg.de



www.lvg.de

ist jemand ein Organisationstalent und hätte Lust, eine Veranstaltung fürs Team zu organisieren? Vielleicht ist jemand besonders sportlich oder sozial und hätte Lust, ein gemeinsames Rückentraining in der Pause anzuleiten. Oder, oder... Nutzen Sie das Potenzial, das in Ihrem Team schlummert!

Relationships

Bauen Sie wertschätzende Beziehungen zu Ihren Mitarbeitenden auf und unterstützen Sie den Aufbau guter Beziehungen innerhalb Ihres Teams. Für eine gute Beziehung braucht es vor allem echtes Interesse – nicht nur an der konkreten Arbeitsleistung, sondern an der Person selbst. Sie sind nicht für das Lebensglück Ihrer Mitarbeitenden verantwortlich. Aber Sie können es steigern – und warum sollten Sie dies nicht im beiderseitigen Interesse tun? Ein Mitarbeiter, der sich von Ihnen als Mensch wertgeschätzt fühlt, wird sich Ihnen gegenüber loyal verhalten. Fragen

Sie Ihre Mitarbeitenden, wie es ihnen geht und was Sie dazu beitragen können, dass es ihnen noch besser geht. Um gute Beziehungen im Team zu fördern, können Sie gemeinsame Mahlzeiten oder Ausflüge organisieren. Und, ganz wichtig: Sorgen Sie dafür, dass etwaige Konflikte, die das Team belasten, konstruktiv bearbeitet werden!

Meaning

In der Zahntechnik müssen Sie nicht lange nach einem Sinn suchen. Was gibt es Schöneres, als Menschen ein schönes und gesundes Lächeln zurückzugeben? Kultivieren Sie diesen Sinn und stellen Sie den Wert jeder einzelnen Tätigkeit heraus. Oft sind besonders die vermeintlich geringerwertigen Tätigkeiten wie Arbeitsvorbereitung und Reinigung essenziell für das große Ganze. Wie oft sprechen Sie das aus? Wer spürt, dass seine Arbeit einen Sinn hat, erledigt seine Aufgaben mit größerer Motivation und Freude.

Von positiver Führung profitieren

nicht nur die Mitarbeitenden, sondern auch

die Führungskraft und das Labor selbst.

Wer spürt, dass seine Arbeit einen Sinn

hat, erledigt seine Aufgaben mit größerer

Motivation und Freude.



Accomplishment

Sorgen Sie für Erfolgserlebnisse. Formulieren Sie klare Erwartungen und Ziele und feiern Sie, wenn diese erreicht werden. Auch Teilerfolge oder zufriedene Kunden kann man feiern! Es muss nicht gleich eine große Party sein – auch ein kurzes Beisammensein mit dankenden und anerkennenden Worten hat schon eine große Wirkung.

Es startet mit Ihnen

Wenn Sie Lust auf eine positive Führungskultur bekommen haben, beginnen Sie bei sich selbst und der eigenen Haltung. Sind Sie ein optimistischer Mensch, ausgeglichen und resilient? Erleben Sie selbst regelmäßig und bewusst Glück, Dankbarkeit und Sinn? Perfekt, dann bringen Sie gute Voraussetzungen mit. Sehen Sie bei sich noch Luft nach oben? Auch gut – diese Erkenntnis ist der erste und wichtigste Schritt. Wenn Sie Ihr Team positiv führen möchten, müssen Sie auch sich selbst positiv führen. Was brauchen Sie, um selbst eine positivere Haltung einnehmen zu können? Wie ist es in Ihrem Leben aktuell um die fünf PERMA-Kriterien bestellt? Was könnten Sie tun, um diese zu stärken? Erleben Sie an sich selbst, wie gut es tut, diese fünf Aspekte stärker zu verwirklichen!

Im Anschluss sollten Sie Ihr Team einbeziehen und mit einer gemeinsamen Bestandsaufnahme beginnen. Wenn es ein Führungsteam gibt, schaffen Sie zunächst innerhalb dieses Teams ein gemeinsames Verständnis. Laden Sie dann alle Mitarbeitenden zu einem offenen Austausch ein, je nach Laborgröße abteilungsintern oder -übergreifend. Wie ist es jetzt, wie soll es sein und wie kommen Sie gemeinsam dorthin? Wann läuft es gut? Was lässt sich daraus lernen, wo gibt es Potenzial zur Verbesserung? Es kann hilfreich sein, diesen Prozess von einer außenstehenden Person moderieren zu lassen.

Dann geht es in die Umsetzung. Gehen Sie mit gutem Beispiel voran. Natürlich wird nicht von heute auf morgen alles anders – alte Gewohnheiten sind mächtig. Nehmen Sie das mit Humor und gehen Sie offen damit um! In regelmäßigen Personalgesprächen und Teamrunden sollten Sie reflektieren, wie die Umsetzung klappt. Behalten Sie dabei die Kriterien des PERMA-Modells im Blick und fragen Sie nach. Geben Sie sich gegenseitig Feedback! Sie werden sehen, dass allein schon Ihr Bestreben, Ihre Offenheit und das gemeinsame Ziel etwas verändern werden. Also, was könnte für Sie ein erster Schritt in Richtung positiver Führung sein? Was könnten Sie noch diese Woche tun? Ich bin sicher, Ihnen fällt etwas ein!

INFORMATION ///

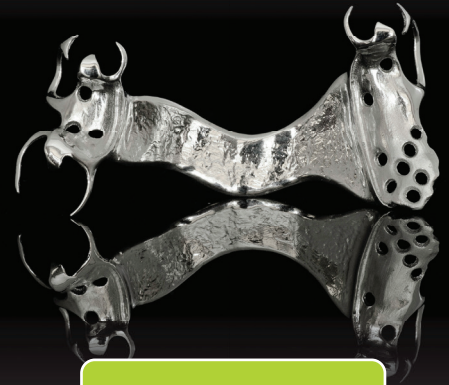
Nadine Seifert

www.seifert-coaching.de

Infos zur Autorin



sinteo
Laser-Sinter-Zentrum



Preis ab

€ 79,99

**Lieferung
innerhalb
von 48
Stunden**

bei Auftragseingang im .stl-Format

Individuelle
Bearbeitung und garantierte
Qualitätskontrolle
jedes Auftrags



www.sinteo.de

SINTEO Laser-Sinter-Zentrum
EUROZAHN s.r.o.

Mojmírovo nám. 25/25 • Brunn • CZ – 612 00
IdNr 46969144 • USt-IdNr CZ46969144

E-Mail: info@sinteo.de

Tel.: +49 171 9000 567

Kommunikation in Deutsch und Englisch