

zesse von einer externen Person analysieren und gestalten lassen sowie Hilfe bei der Evaluation in Anspruch nehmen wollen, so setzen Sie sich gerne mit mir in Verbindung. Sie werden sich wundern, welche Effekte plötzlich treibend sein können, wenn nicht mehr Vorgesetzte, sondern neutrale Personen einen Impuls zum Veränderungsprozess geben.

Mein persönlicher Wunsch

Ich hoffe, mit diesem Beitrag zumindest einen einzigen neuen Auszubildenden in Deutschland im Bereich Zahntechnik zu

einer erfüllenden Zukunft zu verhelfen. Weiter gedacht lassen sich die Erkenntnisse aus der Erhebung¹ mit großer Sicherheit auch in weitere Berufsbereiche übertragen, denn im gesamten Ausbildungssystem in Deutschland treffen verschiedenste Akteure, Persönlichkeiten und Perspektiven aufeinander. Positives Zutun, um gemeinsam den Mittelstand und die Ausbildungslandschaft zu stärken, ist also unsere gemeinsame Pflicht. Dies gelingt jedoch nur, wenn Sie als Leser, Entscheider, Personaler, Laborinhaber, Auszubildender, Chef und Wegbereiter Ihre Verantwortung für diese jungen Menschen verstehen sowie Veränderungsprozesse in Ihrem

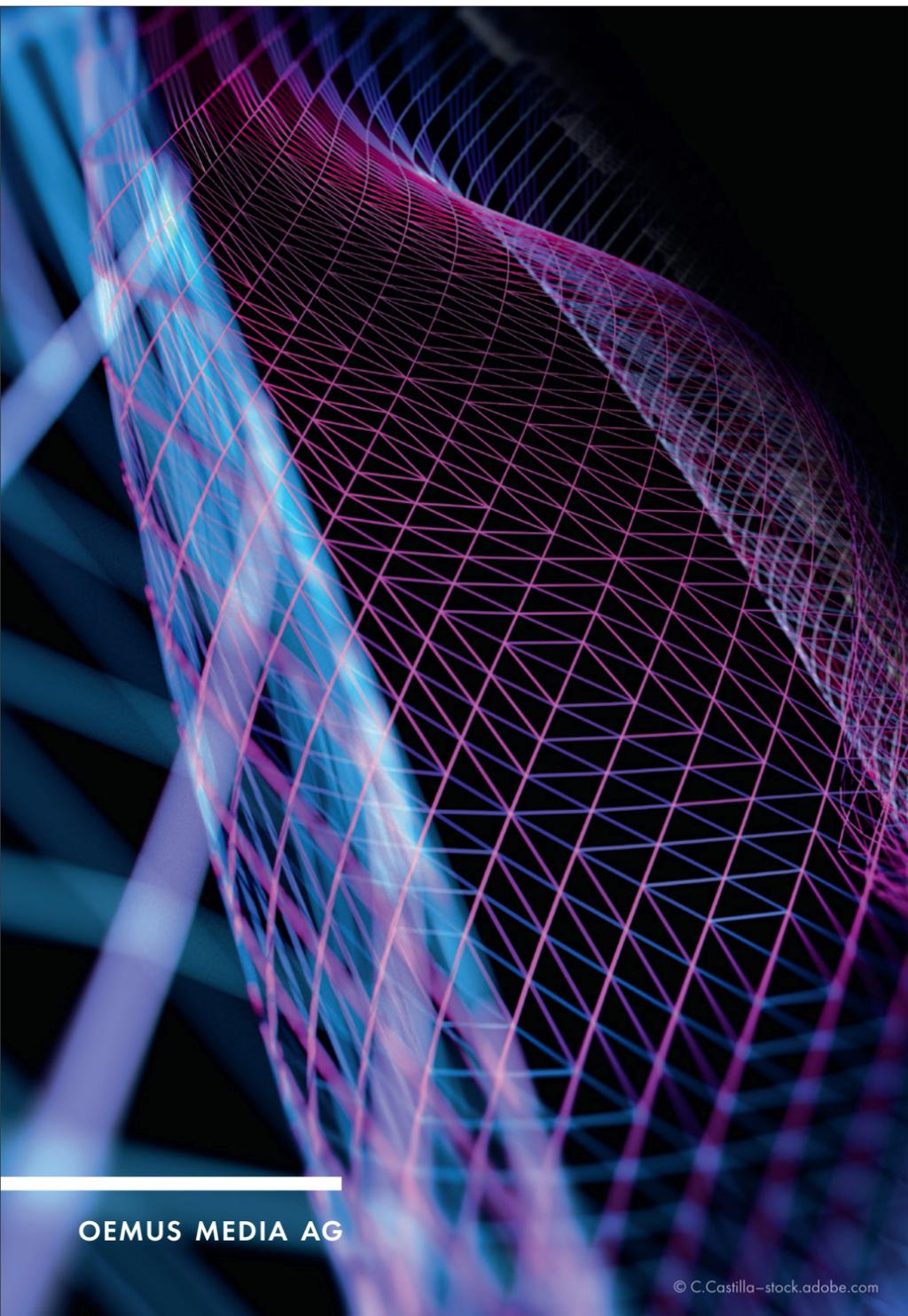
Verantwortungsbereich zukunftsfähig und nachhaltig gestalten.

Vielen Dank für Ihren Einsatz, wenn Sie dies bereits tun oder dies zukünftig angehen wollen!

Steffen M. Schumacher
 Fachkraft für Kommunikation,
 Bildung & Nachhaltigkeit
 www.steffen-schumacher.de

¹ Anonyme Erhebung unter den Blockunterrichtsschülern mittels Online-Fragebogen zwischen September und Dezember 2023 an der Landesberufsschule für Zahntechnik in Neumünster.
² Lewis, K., Stronge, W., Kellam, J., Kikuchi, L., Schor, J., Fan, W., ... Mullens, F. (2023). The results are in: the UK's four day week pilot.

ANZEIGE



DIGITALE DENTALE TECHNOLOGIEN

START DIGITAL, FINISH ANALOG

23./24. MAI 2025
 KONGRESS DORTMUND

