

Fachkräftemangel trifft Ferienzeit: Entlastung, wenns drauf ankommt

Die Sommermonate gehören in vielen Zahnarztpraxen zu den organisatorisch anspruchsvollsten Wochen des Jahres. Mitarbeitende sind im Urlaub, Vertretungen müssen geplant werden, gleichzeitig läuft der Praxisbetrieb weiter. In dieser Zeit wird schnell spürbar: Wenn eine Person fehlt, fehlt oft nicht nur Arbeitskraft, sondern auch Wissen über Abläufe, Zuständigkeiten und kleine Routinen, die den Tag zusammenhalten. Hinzu kommt, dass viele Praxen ohnehin seit längerer Zeit unter Druck stehen. Der Fachkräftemangel ist im Dentalbereich kein vorübergehendes Problem mehr, sondern Teil der täglichen Planung geworden. Neue Mitarbeitende zu finden, dauert häufig lange. Bestehende Teams dauerhaft zu überlasten, ist aber ebenso wenig eine Lösung.

Flexibel statt überlastet

Helfen können hier digitale Strukturen. Sie ermöglichen es, Aufgaben klarer zu verteilen und die Praxis auch bei dünner Besetzung handlungsfähig zu halten. Dabei ist das mobile Arbeiten ein wichtiger Baustein. Natürlich lässt sich zahnmedizinische Behandlung nicht ins Homeoffice verlagern. Aber viele organisatorische Tätigkeiten sind nicht zwingend an den Praxisstandort gebunden. Terminbezogene Kommunikation, administrative Vorbereitung, Nachbearbeitung oder unterstützende Aufgaben in der Praxisorganisation können flexibler gedacht werden, wenn die technischen Voraussetzungen stimmen.

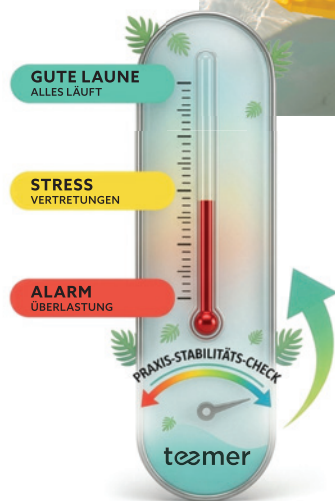
Dezentrale Steuerung der Praxis, von unterwegs oder wenn nötig auch aus dem Urlaub – mit teemer kein Problem.



Mit **teemer** und **teemworx** lassen sich solche Engpässe gezielt abfedern. Administrative Aufgaben können mobil bearbeitet oder bei Bedarf ausgelagert werden – etwa in der Abrechnung, die für die Liquidität der Praxis entscheidend ist und auch während der Urlaubszeit nicht liegen bleiben sollte. **teemworx** unterstützt genau dort, wo kurzfristig Entlastung gebraucht wird. Gleichzeitig behalten Praxisinhaber/-innen über **teemer** auch außerhalb der Praxis den Überblick, wenn sie das möchten, zum Beispiel über laufende Abläufe, offene Aufgaben oder wichtige Kennzahlen.

Ferienzeit als Barometer:

Sie zeigt, wie stabil die eigenen Abläufe wirklich sind und wo eine Praxis zu abhängig von einzelnen Personen geworden ist. Wer diese Erkenntnis nutzt, kann mehr verändern als nur den nächsten Urlaubsplan.



teemer und **teemworx** unterstützen Zahnarztpraxen dabei, Arbeit neu zu organisieren: flexibler, verlässlicher und näher an dem, was Teams im Alltag tatsächlich entlastet.

Zeit fürs Eigentliche

Flexible Entlastung bedeutet dabei nicht weniger persönlichen Kontakt. Im Gegenteil: Wenn administrative Aufgaben besser organisiert sind, bleibt im Praxisalltag mehr Raum für das, was wirklich vor Ort passieren muss. Das Team wird nicht durch jeden Engpass sofort an die Belastungsgrenze gebracht, und die Praxisleitung gewinnt mehr Sicherheit in der Planung.

ARZ.dent GmbH • www.teemer.de