

## Der größte Schatz in einem Unternehmen sind seine Schätzchen

Ohne ein engagiertes Team kann ein Unternehmen nicht erfolgreich produzieren und arbeiten. Doch wie kommt man an motivierte und kompetente Mitarbeiter? Hans J. Schmid gibt kreative Tipps für die Personalsuche.



Ein Unternehmen steht und fällt mit seinen Mitarbeitern. Die beste Reputation nützt Ihnen nichts, wenn Sie nicht produzieren können. Die schönsten Räume mit den besten Maschinen nützen nichts, wenn sie nicht mit Leben erfüllt werden. Ohne Emotion ist jede Investition umsonst. Ohne Schwätzchen keine Schätzchen. Sie brauchen ausreichend Mitstreiter auf Ihrem guten Unternehmerweg. Doch wie finden Sie die richtigen Schätzchen für Ihr Unternehmen? Welche Wege, die nicht schon ausgetreten sind, funktionieren? Und wie erzeugen Sie guten Sog und viel Aufmerksamkeit? Damit sich möglichst viele potenzielle neue Mitarbeiter bei Ihnen melden, ist es immens

ANZEIGE

Unsere seit Jahren  
dauerhaft günstigen  
**Reparatur-Festpreise.**  
Qualität made in Germany.

Mehr unter  
[www.logo-dent.de](http://www.logo-dent.de)

**LOGO-DENT** Tel. 07663 3094

wichtig, dass ein Anzeigentext möglichst viele Menschen anspricht. Die Art und Weise, wie Ihre Texte geschrieben sind, sorgt auch dafür, dass sich die Menschen bei Ihnen melden und sich von den Worten angesprochen fühlen. Zusätzlich ist es in der heutigen Zeit angemessen, Ihrem Gegenüber die neuen üblichen Übermittlungswege anzubieten. Die Bereitschaft, sich per Chiffre mit einem handgeschriebenen tabellarischen Lebenslauf und allen Zeugnissen bei Ihnen zu bewerben, geht gegen Null. Erstkontakt über Handy oder per E-Mail ist heute der gängige Übermittlungsweg. Mein Tipp für

Sie: Machen Sie es einem Bewerber so einfach wie möglich, Sie zu kontaktieren. Hierbei ist eins zu bedenken: Setzen Sie unter Ihre Anzeige Ihren Unternehmensnamen und Ihre Kontaktdaten, begrenzen Sie im Vorfeld die Zielgruppe. Ist Ihre Marke jedoch so stark, spielt das keine Rolle. Für einen potenziellen Azubi ist es für die tägliche Erreichbarkeit sehr wichtig, den Standort zu kennen. Möchten Sie anonym bleiben, war es früher üblich, eine Chiffre zu nutzen. Heute ist es manchmal von Vorteil, neben einer Handynummer eine neutrale Mail-Adresse anzugeben. Zum Beispiel über die kostenfreien Webmailserver wie zum Beispiel GMX, web.de oder T-Online. Für solche Eventualitäten empfiehlt es sich im Vorfeld, eine Mail-Adresse zu reservieren, wie zum Beispiel: [neuermitarbeiter@gmx.de](mailto:neuermitarbeiter@gmx.de), [bewerbung@web.de](mailto:bewerbung@web.de), [tolleslabor@t-online.de](mailto:tolleslabor@t-online.de). So können Sie anonym suchen. Nachfolgend finden Sie zwei inspirierende Anzeigentexte als Gedankenstütze für Ihre nächste Stellenausschreibung.

### Gesuch Auszubildender

#### Ich/Wir biete/-n eine Ausbildungsstelle zum Zahntechniker

Ihr zukunftsicherer Einstieg in die Berufswelt! Behutsam führen wir Sie in die Welt der CAD/CAM-gestützten Konstruktion ein. 3-D-Design am Bildschirm für Fräsmaschinen und 3-D-Drucker gehören genauso zum Tagesablauf wie das handwerkliche Designen von Einzelstücken. Der VR-Modus steht schon (bei uns) in den Startlöchern. Werden Sie Profi für eine Vielzahl an Materialien und genießen Sie den Rückhalt eines starken Teams. Lassen Sie sich inspirieren für die digitale Welt der Gesundheit. Lachen ist die beste Medizin.

Direktkontakt: 0160 1234567 oder [Design@VR-Labor-3D.de](mailto:Design@VR-Labor-3D.de)

### Gesuch Zahntechniker

#### Ich/Wir biete/-n eine Anstellung für einen Zahntechniker

Mit unserem/-r neuen Mitarbeiter/-in möchte/n ich/wir folgende Projekte verwirklichen:

1. Mein/Unser Einsatz sorgt dafür, dass Sie in kürzester Zeit ein außerordentlich guter Dentaldesigner werden; in allen Bereichen, die für Sie von Interesse sind.
2. Auf Wunsch fördere/fördern ich/wir nicht nur die praktische Güte, sondern auch die unternehmerische.
3. Mein/Unser Ziel ist es, Sie auf Wunsch zu einer guten und sicheren Führungspersönlichkeit zu machen, sodass Sie sowohl für Mitarbeiter als auch für unsere Kunden ein lebenslang wichtiger Partner sind/werden. Gerne bin ich bereit, Ihre individuellen Arbeitszeitwünsche und Vergütung in einem persönlichen Gespräch zu besprechen. Gemeinsam statt einsam.

Direktkontakt: 0150 1234567 oder [DieWeltderZahnwunder@gmx.de](mailto:DieWeltderZahnwunder@gmx.de)

### Wahl des Kanals

Nachdem Ihr persönlicher Text fertig ist, suchen Sie die richtigen Kanäle für die Weiterleitung. Nachfolgend habe ich für Sie etliche Verbreitungswege zu Ihrer Inspiration. Eine Bitte an Sie, suchen Sie sich die für Ihr Unternehmen passenden aus. Wichtig ist hier: Je mehr Sie verwenden, umso größer ist der Erfolg.

- Sie können sich an das Arbeitsamt wenden und sich digital im Bereich als Arbeitgeber registrieren lassen.
- Aushang in Ihrem Unternehmen sowie Flyer für Ihre Mitarbeiter zum Verteilen
- Aushang bei Ihren Kunden im Wartezimmer
- Anzeige in der örtlichen Tagespresse, am besten am Wochenende

- Aushang in Schulen/Berufsschulen/Universitäten; Tipp: Ein persönliches Treffen mit den Lehrkörpern oder sogar die Möglichkeit, den Beruf in der Ausbildungseinrichtung vorzustellen, ist von immensen Vorteil.
- Internet (wie z. B. [jobsuche.zwp-online.info](http://jobsuche.zwp-online.info), [stepstone.de](http://stepstone.de), [monster.de](http://monster.de), [jobdental.de](http://jobdental.de) usw.)
- Aushänge an öffentlichen Orten (z. B. Cafés)
- Verbreitung in Sportvereinen
- Spot im Lokalradio/Lokalfernsehen
- Mitarbeiter bitten, sich im Freundes- und Bekanntenbereich aktiv umzuhören
- Soziale Netzwerke nutzen (Facebook, Twitter, Xing usw.)
- Anzeigen in Fachzeitschriften
- Werbung auf Messen
- Besuch von Fortbildungen für Techniker und aktive Ansprache
- Veranstalten einer Fachfortbildung in den eigenen Räumen
- Initiieren eines Techniker-Stammtisches mit mind. zwei Treffen pro Jahr, um einen konstanten Zugang zum Markt zu erhalten
- Ausrufen einer regionalen Design-Meisterschaft mit anschließender Siegerehrung und Party. So kommen Berufskollegen und ihre Mitarbeiter im Labor zusammen und sie haben nette Gespräche. Tipp: Lassen Sie sich von der Industrie unterstützen.
- Die Ansprache von Kollegen ist auch eine nicht zu unterschätzende Maßnahme, um neue Impulse zu bekommen.
- Die letzte Möglichkeit ist die Rekrutierung eines Headhunters. Hierbei wünsche ich Ihnen eher einen möglichst geringen Grundpreis und eine dementsprechende Erfolgsprämie. Letzteres idealerweise aufgeteilt auf Vertragsabschluss und nach der sechsmonatigen Probezeit.

Finden Sie Ihren Weg zur erfolgreichen Entwicklung Ihres Unternehmerradmodells. Wünschen Sie zu dem einen oder anderen Punkt noch mehr Informationen oder kommen Sie an einen Punkt, der einer Entscheidung bedarf, und Ihnen fehlt eine zweite Meinung, freue ich mich jederzeit auf Ihren Anruf. ☒

### ZT Adresse

**Hans J. Schmid**  
Benzstraße 4  
97209 Veitshöchheim  
Tel.: 0931 2076262  
[service@arbeitspass.com](mailto:service@arbeitspass.com)  
[www.arbeitspass.com](http://www.arbeitspass.com)



NEU

# IPS Style®

Die erste patentierte Metallkeramik mit Oxyapatit

MAKE IT YOUR!  
STYLE YOU!



- **Make it fast.** Der geringe Schrumpf spart Zeit.
- **Make it easy.** Die einfache Anwendung gibt Sicherheit.
- **Make it natural.** Der Oxyapatit kontrolliert Transluzenz und Tiefenwirkung.

JEDER TAG IST EINZIGARTIG.  
YOUR DAY. YOUR STYLE.

Die bewegte Welt von IPS Style® entdecken:  
[www.ivoclarvivadent.com/yourday](http://www.ivoclarvivadent.com/yourday)

[www.ivoclarvivadent.de](http://www.ivoclarvivadent.de)

Ivoclar Vivadent GmbH

Dr. Adolf-Schneider-Str. 2 | D-73479 Ellwangen, Jagst | Tel. +49 7961 889 0 | Fax +49 7961 6326

ivoclar  
vivadent®  
passion vision innovation