

Pflicht der Arbeitszeiterfassung bietet auch Vorteile

Ein Beitrag von Dr. Michael Visse, Kieferorthopäde aus Lingen.



Dr. Michael Visse

Nach § 3 Abs. 2 Nr. 1 ArbSchG sind Arbeitgeber zur Einführung eines Systems verpflichtet, mit dem die von den Arbeitnehmern geleistete Arbeitszeit erfasst werden kann. Was im ersten Moment negativ klingt, kann für eine Praxis jedoch auch Vorteile bieten.

iiie-systems hat eine innovative Anwendung zur digitalen Arbeitszeiterfassung entwickelt, mit der gleichzeitig Urlaubs- und Fehlzeiten dokumentiert werden können. Dabei ist alles in ivoris integriert und direkt daraus zu bedienen.

Durch die Anwendung haben Praxen die Möglichkeit, alle relevanten Zeiten mit einem abgestimmten elektronischen System schnell und unkompliziert zu erfassen. Damit wird nicht nur die Arbeitszeiterfassung erleichtert, sondern auch die Verwaltung von Urlaubs- und Fehltagen.

Für Praxen mit mehreren Standorten ist eine Übersicht über jeden Standort integriert. Durch den schnellen Überblick über die aktuell regionale Verfügbarkeit der Angestellten wird die Personalplanung erheblich vereinfacht (Abb. 1).

Jederzeit den Überblick über die Verfügbarkeit des Personals

Mitarbeitende können ihre Arbeits-, Urlaubs- und Fehlzeiten über eine spezielle App verwalten, die einfach und intuitiv zu bedienen ist. Sämtliche Informationen werden dabei in Echtzeit gespeichert und aktualisiert und sind vom Systemadministrator jederzeit einsehbar (Abb. 2).

Das digitale Urlaubszeiterfassungssystem ermöglicht es dem Personal, Urlaubsanträge einzureichen und genehmigen zu lassen.

Das System prüft dabei parallel die Verfügbarkeit individueller Urlaubstage und verfolgt die Urlaubszeiten sämtlicher Angestellten.

Konflikte und Fehler bei der Erfassung von Urlaubstagen werden vermieden. Das System stellt sicher,

- dass alle die zustehenden Urlaubstage erhalten,
- dass ausreichend Personal zur Aufrechterhaltung des Praxisbetriebs zur Verfügung steht.

Selbstverständlich werden über die Anwendung auch Fehlzeiten elektronisch erfasst. Damit kann die Abwesenheit der Angestellten überwacht und exakt dokumentiert werden. Die Verfügbarkeit des Personals ist auf einen Blick erkennbar und erleichtert die Planung. Weiterhin lassen sich Trends bei den Fehlzeiten einzelner Personen erkennen, sodass ggf. Maßnahmen zur Fehlzeitenreduzierung ergriffen werden können (Abb. 3).

Zahlreiche Vorteile für das gesamte Praxisteam

Überwachung der Arbeitszeit

Die Arbeitszeiterfassung bietet dem Arbeitgebenden die Möglichkeit, die Arbeitszeit der Angestellten zu überwachen und damit sicherzustellen, dass gesetzliche Vorschriften und Tarifverträge eingehalten werden.

Kosten sparen, da manuelle Fehler sowie Konflikte vermieden werden und sich der Prozess der Lohn- und Gehaltsabrechnung beschleunigen lässt.

Nutzen für Arbeitnehmende

Die exakte Aufzeichnung der individuellen Arbeitszeit kann bei eventuellen Konflikten als Nachweis dienen und stellt somit auch für das

Überwachung der Überstunden

Die vom Personal geleisteten Überstunden werden dokumentiert. So lässt sich einfach ermitteln, dass diese innerhalb gesetzlicher Grenzen bleiben.

Überwachung der Lohn- und Gehaltszahlungen

Die Arbeitszeiterfassung stellt Informationen bereit, die notwendig sind, um Löhne und Gehälter zu berechnen.

Optimierte Planung und Steuerung

Durch die Arbeitszeiterfassung können Arbeitgebende die Verfügbarkeit ihrer Angestellten erkennen. Das verbessert die Planung und ermöglicht eine effizientere Steuerung der Geschäftstätigkeiten.

Transparenz und Fairness

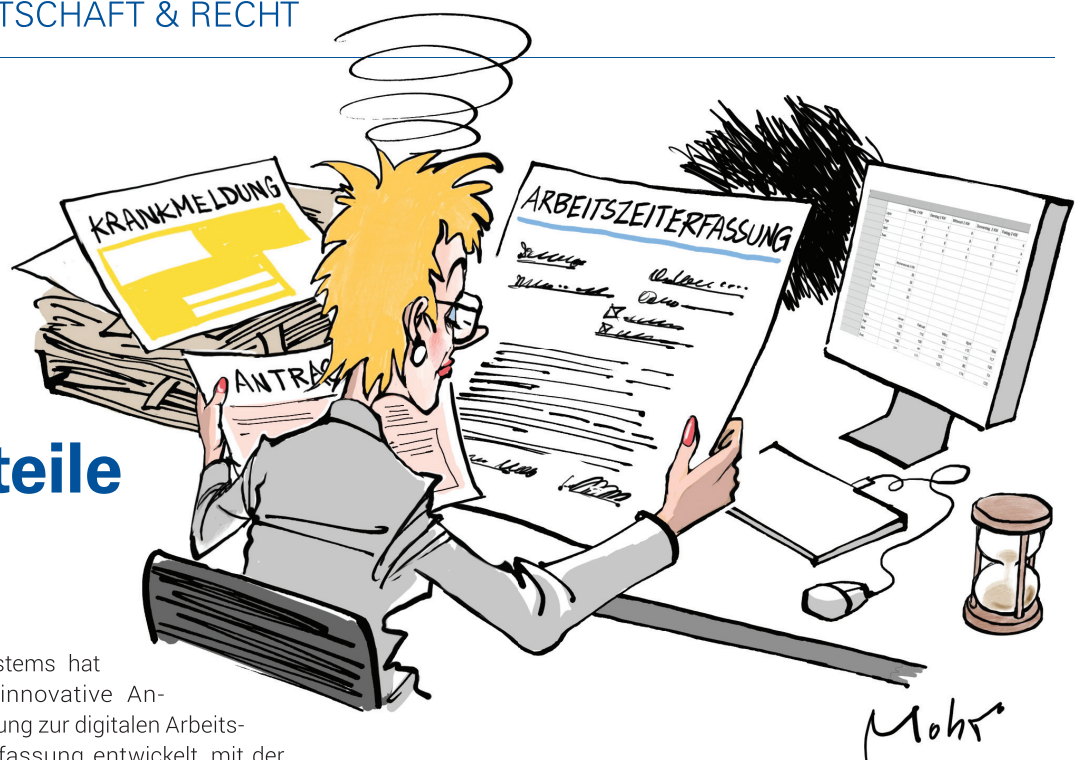
Eine genaue Aufzeichnung der Arbeitszeiten aller Angestellten bedeutet Transparenz und Fairness für das ganze Team.

Kostenreduzierung

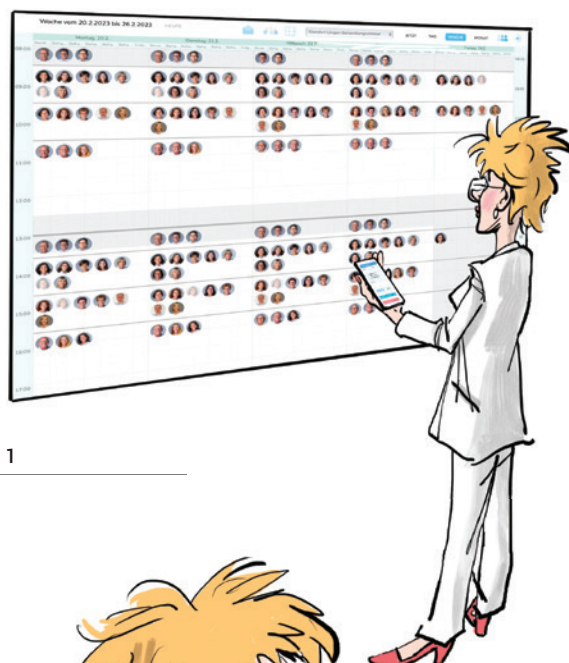
Die Nutzung einer Arbeitszeiterfassung kann dem Arbeitgebenden

Personal einen entscheidenden Nutzen dar.

Nicht immer ist eine gesetzliche Verpflichtung mit Nachteilen verbunden. Im Gegenteil: Richtig und konsequent umgesetzt, können sich daraus sogar zahlreiche Vorteile ergeben (Abb. 4).



Mohr



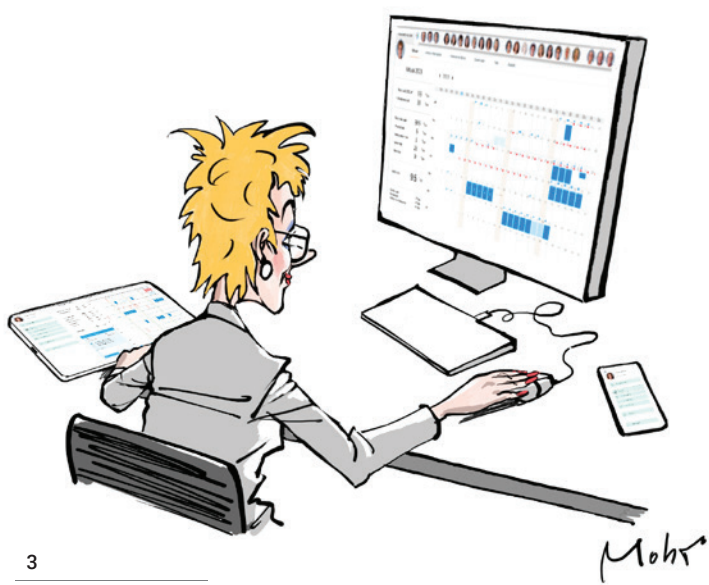
1

Mohr



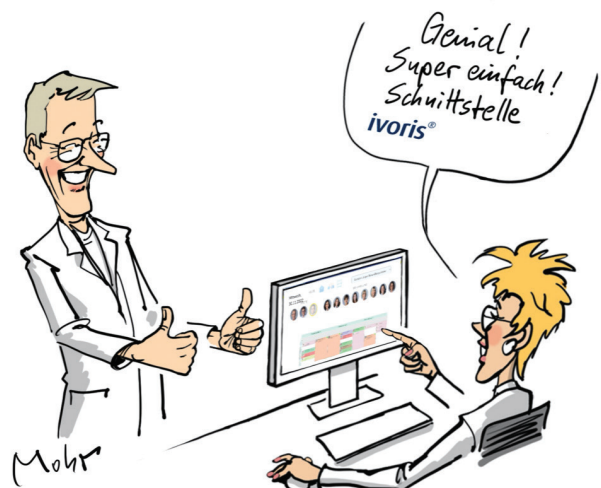
2

Mohr



3

Mohr



4



Dr. Michael Visse

info@iie-systems.de
www.iie-systems.com

Aligners, Brackets or Both?



Symposium

8th-9th September, 2023
Mallorca



More info and registration at
www.getsymposium.com



11 International Experts

Dr. Björn Ludwig (Germany), Dr. Oliver Liebl (Germany), Dr. Ute Schneider-Moser (Italy),
Dr. Tony Weir (Australia), Dr. Stefano Troiani (Switzerland), Pr. Michel Le Gall (France),
Dr. Berza Sen Yilmaz (Turkey), Dr. Antonino G. Secchi (USA), Pr. Carlaberta Verna (Switzerland),
Dr. Vincenzo D'Antò (Italy), Dr. Diana Boangar (Romania)

Sponsored by **GC**



Experts in Orthodontics
GC Orthodontics Europe GmbH
www.gc.dental/ortho